



**PLAN FÖR JÄMSTÄLLDHET
OCH LIKABEHANDLING
INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN**

2023

Lagen om jämställdhet och likabehandling träder i kraft 1.6.2023

Från och med 1.6.2023 kräver lagen att alla enheter inom småbarnspedagogiken utarbetar en egen plan för jämlikhet och likabehandling.

När ett nytt verksamhetsår börjar är det viktigt att reflektera kring personalens roll och ansvar i främjandet av jämställdhet i verksamheten. I daghemmet ansvarar vuxna för förändringarna.

Vi tror ofta att vi bemöter alla rättvist. Forskningsresultat visar dock på att föreställningar om kön, etnicitet, ålder, funktionsnedsättning och så vidare påverkar hur vi bemöter och förhåller oss till andra. Detta gäller även hur barn bemöts i daghemsverksamheten.

Forskning visar att flickor och pojkar blir bemötta på olika sätt inom småbarnspedagogiken. Det här påverkar barnens utveckling. Det är viktigt att det görs långsiktigt och systematiskt jämställdhetsarbete redan inom småbarnspedagogiken. Målet är att ge plats åt alla barn så att de kan göra val utan stereotypa kopplingar till kön och andra egenskaper som är kopplade till olika roller eller förväntningar.

Arbetet med jämställdhet handlar först och främst om att arbeta med sig själv, att komma till insikt om våra egna fördomar och attityder. Det är en process som det lönar sig att reservera tillräckligt med tid för. Målet är att bli en mer medveten pedagog och göra daghemmet till en jämställd plats där barn får plats att växa och utvecklas utan att bli begränsade av könsnormer.

Enligt Lagen om småbarnspedagogik ska alla barn erbjudas samma möjligheter att oberoende av kön utvecklas, lära sig och leka. Pedagogernas uppgift är att garantera likvärdiga möjligheter för alla barn att se och förstå att alla har rätt att definiera eller låta bli att definiera sitt kön.

Källa och ytterligare material:

Jämställdhet i lärande

<https://tasa-arvokasvatuksessa.fi/sv/smabarnspedagogik/>

DISKRIMINERINGSGRUNDER



ENHETEN / AVDELNINGENS NAMN:
DATUM:

NULÄGESRAPPORT Välj 1-3 st. fokusområden inom jämlikhet och likabehandling. Hur ser vårt fokusområde ut i nuläget?

KONKRETA, MÄTBARA MÅL: Sätt upp mål för era fokusområden.

ÅTGÄRDER: Skriv åtgärder för hur målen ska uppnås.

TIDTABELL OCH ANSVARIGA FÖR ÅTGÄRDER: Gör upp en realistisk tidtabell och namnge vem som är ansvarig för vilka åtgärder.

UTVÄRDERING: Utvärdera mål och åtgärder kontinuerligt, åtminstone en gång i året.

HUR GÖR VI VÅRDNADSHAVARNA OCH BARNEN DELAKTIGA?