

ETT STRÅ VASSARE

Miljöhälsan Kallan 2025 - 2028



INLEDNING

I vår strategi, “Ett strå vassare Miljöhälsan Kallan 2025—2028” formar vi grunderna för vår verksamhet under åren 2025 – 2028. Den kompletterar Pedersöres strategi. Detta strategiska dokument är ett av grundelementen för vår verksamhet och beskriver hur vi kommer att arbeta under den kommande perioden. Målsättningarna som finns uppsatta härstammar från den nationella tillsynsplanen för miljö- och hälsoskyddet 2025—2028, kund-/invånarenkäten från år 2023 och lagstadgade krav.

I strategin lyfter vi fram de viktigaste målsättningarna och ger samtidigt uttryck för våra visioner och för vårt sätt att arbeta. Strategin ska fungera som ett verktyg och ett styrdokument för Miljöhälsan Kallans personal, men även som ett styrdokument i beslutsfattandet.

Annika Porthin
Chef för miljöhälsovården



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

VISION

Vår vision är att främja och trygga en hälsosam livsmiljö för invånare och djur. Vi utför vårt arbete med engagemang och med en strävan om ständig förbättring

- Vi vill vara tillgängliga för invånare och kunder -**
- Vi vill erbjuda djurägare en god veterinärmedicinsk vård -**
- Vi vill utföra en högklassig tillsyn -**
- Vi vill må bra och trivas med vårt arbete -**
- Vi vill utföra vårt arbete så kostnadseffektivt som möjligt -**



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

VÄLFÄRD OCH LIVSMILJÖ

Miljöhälsan Kallans främsta uppgift är att, inom hela samarbetsområdet inom ramen för det lagstadgade arbetet via hälsoskydds-, livsmedels-, tobaks- och veterinärvårdslagen, främja och övervaka livsmiljöns och individens hälsa och säkerhet samt djurens hälsa och välbefinnande och informera invånarna om hur man kan skydda sig mot olägenheter

Målsättning

Utveckla hemsidans innehåll, så att där finns relevant information för både verksamhetsidkare och invånare.

Genom att analysera och bättre använda lagrad data till att planera den riskbaserade tillsynen och identifiera problemområden, så kan man bättre inrikta tillsynen där den mest behövs (kunskapsstyrd tillsyn).



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

VÅR SERVICE

Vi utför det lagstadgade arbetet enligt de anvisningar och föreskrifter som finns. Detta sker genom inspektioner, rådgivning och informering.

Vi erbjuder kommunala veterinärtjänster 24/7 för regionens djur.

Målsättning

Det ska beslutas om omfattningen på organisationsansvaret för veterinärvårdstjänster och om tjänster erbjuds i ett konkurrensläge.

Verksamheten utvecklas via auditeringar.

Aktiv insamling och analys av avvikelser.

Samtliga medarbetare gör sitt yttersta för att i det egna arbetet göra ekonomiska val utan att det äventyrar syftet med våra arbetsuppgifter och utan att det förhindrar utveckling av arbetet mot kostnadseffektiva lösningar.

Taxan uppgörs med en strävan mot att kostnaderna för avgiftsbelagda prestationer ska motsvara kostnaderna för att producera tjänsten.

Förbättra och utveckla beredskapen för olika typer av störningssituationer.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

NÄRINGSLIV OCH TILLVÄXT

För näringslivets utveckling är det väsentligt att verksamhetsidkare följer den lagstiftning som gäller inom respektive bransch. Miljöhälsan Kallan bidrar till detta genom att utöva lagstadgad tillsyn, rådgivning och upprätthålla veterinärmedicinsk service.

Målsättning

Fortsätta att utveckla och upprätthålla samarbetet med grantillsynsenheterna.

Aktivt främja arbetssätt för att förenhetliga tolkningen av lagar och anvisningar mellan inspektörer.

Effektiv handläggning av ärenden. Handläggningstiderna enligt följande:

Oiva-rapporter - 10 arbetsdagar, övriga inspektionsrapporter - 10 arbetsdagar, anmälan om verksamhet - 14 arbetsdagar, beslut - 60 arbetsdagar. Djurskyddsanmälan inom 1 månad.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

PERSONAL OCH MEDARBETARE

Vår grundsyn är att varje människa självmant använder sin fulla kapacitet när hen uppfattar sitt arbete meningsfullt, när hen arbetar för ett konkret mål i en arbetsmiljö som hen kan identifiera sig med. Engagerade och motiverade medarbetare förutsätter därför delaktighet, tydliga mål, kommunikation och transparens. Som arbetsgivare månar vi om att skapa en inspirerande, trygg, inkluderande och hälsosam arbetsmiljö. Vi uppmuntrar våra medarbetare till kontinuerlig fortbildning.

Målsättning

Välmående bygger på ett ömsesidigt arbete mot välmående där både arbetsgivare och arbetstagarer bidrar.

Under perioden 2025—2028 uppgörs nya förenhetligade mallar för introduktion av ny personal samt rutiner inrättas för hur mallarna utvärderas och uppdateras.

Utveckling av personalens kompetens. Förutom kunskap inom substansen är goda interaktionsfärdigheter ett centralt kompetensområde.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

ALLA MED! DELTA OCH PÅVERKA

Miljöhälsan Kallans verksamhet styrs även av kommunallagen, förvaltningslagen och lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet.

Målsättning

Skapa synlighet för Miljöhälsan Kallans verksamhet bland ungdomar.

Delta i lokala evenemang, som är relevanta ur verksamhetens perspektiv.

Aktiv informering om verksamheten och substansen till både verksamhetsidkare och invånare.

Aktiv användning av sociala medier kanaler som informationskanal.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys