

TASA-ARVOSUUNNITELMA 2021-2022

EDSEVÖN KOULU

1. Johdanto

Tasa-arvosuunnitelma on laadittu, jotta niin oppilaat kuin koulun henkilökunta voisivat kokea Edsevön koulun tasa-arvoisena paikkana opiskella ja tehdä työtä, ja jossa kaikki tiedostavat tasa-arvon merkityksen.

Suunnitelma pohjautuu lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (§5, 8.8.1986/09). Lain mukaan sekä ”tyttöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen sekä että opetus, tutkimus ja oppiaineisto tukevat tämän lain tarkoituksen toteutumista. Tasa-arvoa edistetään koulutuksessa ja opetuksessa lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen.”

2. Tavoitteet

Turvallisen ja tasa-arvoisen opiskelu- ja työympäristön luominen.

Että kukaan ei joudu kiusatuksi, syrjityksi, sukupuolisen ahdistelun kohteeksi tai väkivallan kohteeksi.

Että tasa-arvosuunnitelma yhdessä koulun muiden ohjausdokumenttien myötä toimii työvälineenä turvallisen työympäristön luomisessa.

3. Tasa-arvoisen kohtelun periaatteet

Pojilla, tytöillä, naisilla ja miehillä tulee olla samat oikeudet, mahdollisuudet ja velvollisuudet.

Ketään ei saa syrjiä kenenkään äidinkielen perusteella.

Mikään rasismiin viittaava teko ei ole hyväksyttävää.

Seksuaalisia rikkomuksia ei saa esiintyä puhein, kirjallisesti, symbolein, väkivallan tai sen uhkan esittämisen muodossa.

Ketään ei saa syrjiä uskonnon perusteella.

Oppivälineet ja opetusmenetelmät tulee olla sukupuolineutraaleja.

4. Toteutus

Ketään ei saa loukata puhein, kirjallisesti, piirroksin tai koskettamalla jotakuta.

Ketään ei saa loukata kännykän tai internetin avulla.

Opetusmateriaalin tulee olla sukupuolineutraalia.

Opetusmetodien tulee suosia yhtä lailla molempia sukupuolia.

Tasa-arvosuunnitelma käydään vuosittain läpi henkilökunnan ja oppilaiden kanssa.

Koulun oppilashuoltoryhmä tuo kouluyhteisön käsiteltäväksi tasa-arvoa edistäviä asioita.

5. Oikeudet ja velvollisuudet

Mikäli jotakuta on kohdeltu epätasa-arvoisesti tai on syytä epäillä sitä, tulee siitä ilmoittaa rehtorille.

Rehtori on velvollinen viemään asian koulun oppilashuoltoryhmän käsiteltäväksi, joka tarpeen mukaan voi ohjata asian edelleen asiantuntijaryhmälle.

6. Dokumentointi

Jokaisesta kokouksesta pidetään pöytäkirjaa. Tasa-arvosuunnitelma tarkastetaan ja päivitetään joka kolmas vuosi.