



Jämställdhetsplan

1. Inledning

Vår skola skall vara en jämställd arbetsplats och undervisningsmiljö, där alla är medvetna om jämställdhetsfrågornas betydelse, därför har en jämställdhetsplan uppgjorts.

Planen grundar sig på jämställdhetslagens femte paragraf (<http://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>) där det framkommer att flickor och pojkar samt kvinnor och män skall ha lika möjlighet till utbildning och avancemang inom yrket och undervisningen samt att forskningen och läromedlen skall stöda syftet med lagen.

2. Mål

Att skapa en trygg arbetsmiljö där jämställdhet är en naturlig sak i vardagen.

Att personalen och eleverna görs medvetna om jämställdhetsfrågornas betydelse så att ingen utsätts för mobbning, diskriminering, sexuella trakasserier eller kränkande handlingar.

Att jämställdhetsplanen tillsammans med skolans andra styrdokument skall vara ett verktyg som främjar en säker arbetsmiljö.

3. Jämställdhetsprinciper

Jämställdhet skall genomsyra skolans verksamhet, synas i klassrummet och i den dagliga undervisningen. Eleverna skall uppmuntras att "ta för sig" lika mycket i klassrummet, våga svara på frågor och stå för sina åsikter, oberoende av könstillhörighet

Pojkar, flickor, kvinnor och män skall alla ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Arbetsuppgifter erbjuds efter person och inte efter kön. Personalen skall ha samma möjligheter till löneutveckling, kompetensutveckling och inflytande oavsett kön.

Skolan har nolltolerans mot främlingsfientlighet. Inga rasistiska handlingar får finnas. Ingen skall bli diskriminerad på grund av språket. Varken hudfärg, kulturarv eller härstamning får påverka hur vi bemöter varandra i skolan.

Sexuella kränkningar genom tal, skrift, symboler, våld eller hot får inte förekomma. Beröring eller tilltal som är ovälkommet och grundar sig på kön är inte tillåtet.

Ingen skall diskrimineras på grund av sin religion.

Läromedel och undervisningsmetoderna skall vara könsneutrala.

Personalen skall oberoende av kön ha lika möjligheter att engagera sig i skolans utveckling och kvinnor och män skall ha lika möjligheter att förena familjeliv och arbete.

4. Förverkligande

Förbjudet att genom tal, skrift, tecken eller beröring kränka någon.

Förbjudet att kränka någon via mobiltelefon eller internet.

Undervisningsmaterialet är könsneutralt.

Undervisningsmetoderna gynnar båda könen lika.

Jämställdhetsplanen genomgås årligen av personalen och eleverna.

Utvärdering sker i samband med den årliga trivselenkäten och ligger till grund för bedömningen av nivån på jämställdheten i vår skola.

Skolans elevvårdsteam tar upp och behandlar frågor som främjar jämställdheten. I klass bör frågorna/diskussionen utformas så att de motsvarar elevernas ålder och mognad.

Broschyren "Tala med ditt barn –om sexuella trakasserier" från Hem och skola i Finland utdelas och behandlas på föräldramöte.

5. Rättigheter och skyldigheter

Alla är skyldiga att anmäla till rektorn vid misstanke om kränkning av någon i skolan.

Rektorn är skyldig att föra ärendet vidare till skolans elevvårdsgrupp som vid behov kan föra ärendet vidare. Rektorn kontaktar även berörda elev(er)s vårdnadshavare och anställdas förmän om anmälning inkommit.

6. Dokumentation

Jämställdhetsplanen genomgås årligen och uppdateras vid behov. Om utvärderingen visar att ojämlika förhållanden råder/upplevs, vidtas extra åtgärder ss temadag eller projekt för att gynna utvecklingen mot ett jämlikare klimat.