



Piirun verran parempi

KUNTASTRATEGIA 2030

VISIO

Pedersöre on elinvoimainen kunta,
joka tarjoaa asukkaille
perusturvallisuutta ja elämänlaatua.

Millainen Pedersöre haluaa olla vuonna 2030?

MENNEISYYS

Pedersören vahvuuksia ovat perinteisesti paikallinen yhteistyö, korkea työllisyysaste ja vakaa talous. Kunta on vuosien varrella panostanut resurssien tehokkaaseen jakamiseen ja kestävään kehitykseen. Vahvan koulutussektorin, aktiivisen yhdistystoiminnan, osallistuvien asukkaiden ja kasvavan elinkeinoelämän ansiosta kunta on luonut asukkailleen hyvät elinolot.

NYKYTILANNE

Pedersöre on kunta, jossa arvostetaan korkeaa työllisyysastetta, hyviä palveluja ja viehättävää asuinympäristöä. Sovellamme prosesseissamme taloudellisen ajattelun ja kiertotalouden periaatteita, mikä edistää kestävä kehitystä pitkällä aikavälillä.

Tarjoamme hyvää koulutusta, joka auttaa kaikkia kehittymään yksilöinä, elämään hyvää elämää ja olemaan osa yhteiskuntaa. Kunnan koulutuspalvelut tarjoavat mahdollisuuksia kehittää taitoja ja edistää elinikäistä oppimista.

Kunta tuottaa palveluja itse, tytär- ja osakkuusyhteisöjen kautta, kuntayhtymien kautta sekä ostamalla palveluja markkinoilta ja tekemällä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa. Olemme tunnistaneet haasteita, jotka koskevat asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia iästä riippumatta, ja ryhdymme toimenpiteisiin hyvinvoinnin parantamiseksi.

Pedersöre on houkutteleva työnantaja, ja pyrimme aktiivisesti pitämään kiinni pätevistä työntekijöistä ja rekrytoimaan heitä. Lojaalisuus ja sitoutuminen organisaation sisällä ovat tärkeitä edellytyksiä vahvan kehityksen jatkumiselle.

Kehittämällä vahvuuksiamme ja ratkaisemalla haasteitamme pyrimme tekemään Pedersörestä entistä paremman paikan asua, elää ja työskennellä vuonna 2030.

TULEVAISUUS

Vuoteen 2030 mennessä haluamme kehittää Pedersörestä kunnan, joka on entistä vastuullisempi, osallistavampi ja tulevaisuuteen suuntautunut. Tavoitteenamme on:

- Tarjota kaikille asukkaille hyvin toimivia palveluita, jotka tuotetaan itse tai tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa.
- Vahvistaa ja kehittää kaikkien, niin lasten, nuorten kuin aikuisten, monipuolista lukutaitoa. Monipuolinen lukutaito on turvallisen yhteiskunnan, toimivan demokratian ja yhdenvertaisuuden perusta.
- Luoda edellytyksiä korkealle työllisyysasteelle poliittisilla päätöksillä, jotka tukevat elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden kehitystä.
- Vahvistaa kansanterveyttä ja sosiaalista hyvinvointia terveyttä edistävillä ja turvallisuutta tuovilla toimenpiteillä.
- Edistää kestävästä resurssien jakoa ottamalla suunnittelussa ja kehityksessä huomioon kokonaiskuvan.

- Olla esimerkillinen työnantaja, joka houkuttelee ja pitää kiinni pätevistä työntekijöistä hyvien työehtojen ja kehitysmahdollisuuksien avulla.
- Luoda moderni ja innovatiivinen kunta, jossa digitaalisia ratkaisuja käytetään palveluiden tehostamiseen ja kuntalaisten elämänlaadun parantamiseen.

Kehittämällä vahvuuksiamme ja ratkaisemalla haasteitamme pyrimme tekemään Pedersörestä entistä paremman paikan asua, elää ja työskennellä vuonna 2030. Strategiamme toimii kunnan johdon, henkilöstön ja päätöksenteon työkaluna ja ohjausasiakirjana. Strategia kattaa kuntalain edellyttämät osa-alueet. Kunnanvaltuusto arvioi kuntastrategiaa vähintään kerran toimikauden aikana.

Pedersören strategiset painopistealueet

PEDERSÖRELÄISET VIIHTYVÄT JA VOIVAT HYVIN	4
AJAN TASALLA OLEVAT PALVELUT	5
PARAS PAIKKA LAPSILLE JA NUORILLE	6
KASVU	7
HYVINVOIVAT JA SITOUTUNEET TYÖNTEKIJÄT	8
TYÖSKENTELEMME YHDESSÄ!	9

Pedersöreläiset viihtyvät ja voivat hyvin

- Pedersören tulee olla turvallinen kunta kaikissa elämänvaiheissa. Perusturvallisuus antaa asukkaille kapasiteettia hyödyntää henkisiä ja materiaalisia valmiuksia kaikissa tilanteissa.
- Olemme avoin, monikulttuurinen ja ennakkoluuloton kunta, joka edistää suvaitsevaisuutta, kunnioitusta ja erilaisuuden ymmärtämistä.
- Asukkaat ja heidän osallistumisensa muovaavat elinvoimaisen paikkalisuhteisön. Luomme edellytyksiä sosiaalista vuorovaikutusta edistävälle luonnollisille kohtaamispaikoille sekä hyvinvointia edistävälle aloitteille.
- Kaavoituksemme tukee kestävästä kasvusta ja elävää paikkalisuhteisöä, joka myös tukee kuntaa kokonaisuutena.
- Kolmas sektori on arvokas resurssi ja tuemme monipuolista ja osallistavaa yhdistystoimintaa.
- Kulttuuri- ja vapaa-ajan aktiviteeteilla on merkittävä rooli henkilökohtaisen hyvinvoinnin kannalta. Pyrimme pitkäjänteisesti parantamaan asukkaiden hyvinvointia ja mahdollistamaan jatkuvan oppimisen ja aktiivisen elämäntavan kaikille ikäryhmille.
- Luonto ja elävät kulttuuriympäristöt ovat tärkeitä hyvinvoinnillemme. Mahdollistamme luonnonläheiset, saavutettavat virkistysmahdollisuudet ja vaalimme kulttuuriympäristöjä.





Ajan tasalla olevat palvelut

- Parannamme jatkuvasti toimintaa ja tuotamme palveluita asukkaita silmällä pitäen. Se on määritelmämme laadulle.
- Pyrimme kustannustehokkuuteen koordinoimalla toimintojamme. Omistajapolitiikkamme on vastuullista ja hallinnoimme omaisuuttamme kestäväällä tavalla.
- Kehitämme palveluitamme, jotta voimme vastata eri kohderyhmien tarpeisiin. Tarjoamme henkilökohtaista palvelua analogisesti ja digitaalisesti.
- Autamme kehittämään toimivia yhteistyöpintoja muiden organisaatioiden kanssa. Olemme avoimia kokeilemaan uusia yhteistyötapoja.
- Käytämme resurssejamme ilmastotietoisella tavalla ja edistämme palveluiden, kaluston ja muun materiaalin kiertoa. Otamme huomioon hankintojen ilmastovaikutukset kunnan toiminnassa.
- Palvelemme asiakkaitamme ruotsiksi ja suomeksi kunnan kaikilla toimialoilla. Sisäinen ja ulkoinen tiedotus tapahtuu ruotsiksi ja suomeksi. Kehitämme viestintäämme englanniksi.
- Valmistaudumme siihen, että voimme tarjota yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa palveluja asukkaille myös erilaisissa häiriötilanteissa.



Paras paikka lapsille ja nuorille

- Toteutamme lasten oikeuksia ja lapsiystävällisyyttä UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -mallin mukaisesti.
- Lapsivaikutusten arvioinnin avulla varmistamme, että lapsen oikeudet ja intressit otetaan huomioon päätöksenteossamme ja toiminnassamme.
- Työskentelemme pitkäjänteisesti ja järjestelmällisesti tunnistaaksemme ja tukeaksemme varhaisessa vaiheessa lapsia ja nuoria, joilla on riski terveyden heikentymiseen tai huonoon koulumenestykseen.
- Kehitämme koulutussektorin, kulttuuri- ja vapaa-aikasektorin, opiskeluhuollon, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä sairaanhoidon välistä yhteistyötä lasten ja nuorten terveyden parantamiseksi.
- Luomme positiivisia oppimiskokemuksia ja oppimisympäristöjä, joissa kaikki lapset ja nuoret tuntevat olevansa tervetulleita ja osallisia taustastaan tai taidoistaan riippumatta.
- Lapset ja nuoret ovat aktiivisesti mukana kehittämässä kotikuntaansa.
- Tarjoamme lapsillemme ja nuorillemme tietoa ja valmiuksia toimia ilmastotietoisesti.

Kasvu

- Luomme päätöksillämme edellytyksiä sille, että useammat haluavat asua täällä, ja toivotamme uudet asukkaat tervetulleiksi. Vahvistamme imagoamme perheystävällisenä kuntana.
- Pyrimme maapolitiikallamme kehittämään monipuolisia ja viehättäviä asuinympäristöjä eri elämänvaiheisiin.
- Pidämme yrittäjyyttä yhtenä kunnan vahvimista resursseista. Luomme edellytyksiä uusien yritysten perustamiselle ja annamme olemassa oleville yrityksille mahdollisuuksia kasvaa. Uuden yrityksen perustamisen tulee olla helppoa Pedersöressä.
- Otamme huomioon alkutuotannon toimintaedellytykset ja kehitämme niitä.
- Jatkamme infrastruktuurin ja viestinnän kehittämistä, joita kasvava kunta tarvitsee.



Sitoutuneet ja hyvinvoivat työntekijät

- Haluamme yhdessä luoda ja ylläpitää työympäristöä, joka edistää työntekijöiden viihtyvyyttä ja sitoutumista.
- Kannustamme työntekijöitämme jatkuvasti kehittämään osaamistaan ja ylläpitämään työkykyään. Luomme edellytyksiä ja rakenteita oppimiselle työelämän eri vaiheissa.
- Pylimme kestäväan johtamiseen selkeiden tavoitteiden ja järjestelmällisen arvioinnin avulla.
- Kehitämme organisaatiokulttuuria, jolle on ominaista osallisuus, yhteistyö ja innovointi. Lisäämme osaamisen jakamista organisaation sisällä.
- Jokainen työntekijä on vastuussa hyvän työilmapiirin luomisesta. Kaikki osoittavat luottamusta, kunnioitusta, suvaitsevaisuutta ja ymmärrystä toisiaan kohtaan.
- Jokaisella työntekijällä on oikeus vuosittaiseen kehityskeskusteluun ja selkeään ja ajantasaiseen tehtäväkuvaukseen.
- Opimme antamaan ja ottamaan vastaan palautetta.





Työskentelemme yhdessä!

- Hyvä kunta kasvaa yhteistyöstä. Työntekijät, luottamushenkilöt ja asukkaat rakentavat yhdessä elinvoimaista Pedersörea.
- Kehitämme alueellista yhteistyötä ja käymme jatkuvaa vuoropuhelua kansallisten ja alueellisten viranomaisten kanssa kunnan palvelujen ja edunvalvonnan parantamiseksi.
- Käymme aktiivista vuoropuhelua ja kannustamme asukkaita, yrityksiä ja kolmannen sektorin toimijoita osallistumaan kunnan kehittämiseen.
- Keräämme osastoittain palautetta toiminnastamme asukkailta, asiakkailta ja yhteistyökumppaneilta.
- Mukautamme viestinnän eri kohderyhmille.
- Viestintämme on avointa ja saavutettavaa useissa kanavissa. Kaksikielisyyden lisäksi otamme huomioon selkokieliisyyden.
- Työskentelemme ratkaisukeskeisesti. Emme voi aina ottaa huomioon kaikkea ja kaikkia, mutta haluamme edistää keskustelua ja ymmärrystä, joka lisää luottamusta ja edistysmieltä.

