



VISION

Pedersöre är en livskraftig kommun
som ger invånarna grundtrygghet
och livskvalitet.

Vart vill vi i Pedersöre år 2030?

HÄRIFRÅN KOMMER VI

Pedersöre har en stark tradition av lokal samverkan, hög sysselsättningsgrad och en stabil ekonomi. Kommunen har genom åren satsat på effektiv resursfördelning och en hållbar utveckling. Genom en stark utbildningssektor, ett aktivt föreningsliv, engagerade invånare och ett näringsliv i tillväxt har kommunen skapat goda levnadsvillkor för sina invånare.

HÄR ÄR VI NU

Pedersöre är en kommun som värdesätter hög sysselsättning, god service och en attraktiv boendemiljö. Vi tillämpar principer för ekonomiskt tänkande och cirkulär ekonomi i våra processer, vilket bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling.

Vi erbjuder en bra utbildning som hjälper alla att utvecklas som personer, att leva ett bra liv och vara en del av samhället. Kommunens utbildningstjänster erbjuder möjligheter för att utveckla färdigheter och främja lärande genom hela livet.

Kommunen producerar service i egen regi, i dotter- och intressebolag, genom samkommuner samt genom köptjänster från marknaden och samarbete med tredje sektorn. Vi har identifierat utmaningar gällande invånarnas hälsa och välbefinnande, oberoende av ålder, och vi gör satsningar för att främja ett ökat välmående.

Pedersöre är en attraktiv arbetsgivare och arbetar aktivt för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare. Lojalitet och engagemang inom organisationen är viktiga förutsättningar för en fortsatt stark utveckling.

HIT ÄR VI PÅ VÄG

Till år 2030 vill vi fortsätta att utveckla Pedersöre till en ännu mer hållbar, inkluderande och framåtblickande kommun. Vi strävar efter att:

- Ha en väl fungerande service för alla invånare både genom egen produktion och genom ett nära samarbete med välfärdsområdet och andra relevanta aktörer.
- Stärka och utveckla en mångsidig läskunnighet för alla, både barn, ungdomar och vuxna. Mångsidig läskunnighet utgör grunden för ett tryggt och säkert samhälle, en fungerande demokrati och jämlikhet.
- Skapa förutsättningar för en fortsatt hög sysselsättningsgrad genom politiska beslut som stöder näringslivets och arbetsmarknadens utveckling.
- Stärka folkhälsan och det sociala välbefinnandet genom hälsofrämjande insatser och trygghetsskapande åtgärder.
- Främja en hållbar resursfördelning genom en helhetssyn i vår planering och utveckling.

Genom att bygga vidare på våra styrkor och hantera våra utmaningar på ett proaktivt sätt, strävar vi efter att göra Pedersöre till en ännu bättre plats att bo, leva och verka på år 2030.

- Vara en föredömlig arbetsgivare som attraherar och behåller kompetens genom goda arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter.
- Skapa en modern och innovativ kommun där digitala lösningar används för att effektivisera service och förbättra kommuninvånarnas livskvalitet.

Genom att bygga vidare på våra styrkor och hantera våra utmaningar på ett proaktivt sätt, strävar vi efter att göra Pedersöre till en ännu bättre plats att bo, leva och verka på år 2030. Vår strategi ska fungera som ett verktyg och ett styrdokument för kommunens ledning, personal och beslutsfattande. Strategin omfattar de delområden som kommunallagen förutsätter. Kommunfullmäktige utvärderar kommunstrategin minst en gång per mandatperiod.

Pedersöres strategiska tyngdpunktsområden

PEDERSÖREBOR TRIVS OCH MÅR BRA	4
KOMMUNSERVICE I TIDEN	5
BÄSTA PLATSEN FÖR BARN OCH UNGA	6
VI VÄXER	7
VÄLMÅENDE OCH ENGAGERADE MEDARBETARE	8
VI ARBEITAR ILAG!	9

Pedersöreborna trivs och mår bra

- Pedersöre ska vara en trygg kommun i alla livsskeden. Grundtryggheten ger invånarna kapacitet att mobilisera en mental och materiell beredskap för alla situationer.
- Vi är en öppen, mångkulturell och fördomsfri kommun som jobbar för tolerans, respekt och förståelse för olikheter.
- Ett livskraftigt närsamhälle formas av sina invånare och deras engagemang. Vi skapar förutsättningar för naturliga mötesplatser som uppmuntrar till social gemenskap och initiativ som främjar välmående.
- Vår planläggning stöder hållbar tillväxt och levande lokalsamhällen, vilket också stöder kommunen som helhet.
- Tredje sektorn är en värdefull resurs och vi stöder ett mångsidigt och inkluderande föreningsliv.
- Kultur- och fritidsaktiviteter spelar en betydande roll för personligt välbefinnande. Vi jobbar långsiktigt för att stärka invånarnas välmående och möjliggör kontinuerligt lärande och en aktiv livsstil, i alla åldrar.
- Naturen och levande kulturmiljöer är viktiga för vårt välmående. Vi möjliggör naturnära, tillgängliga rekreativsmöjligheter samt värnar om kulturmiljöer.





Kommunservice i tiden

- Vi förbättrar ständigt verksamheten och producerar service med invånarna i fokus. Det är vår definition på kvalitet.
- Vi strävar efter kostnadseffektivitet genom att samordna våra verksamheter. Vi för en ansvarsfull ägarpolitik och förvaltar våra tillgångar på ett hållbart sätt.
- Vi utvecklar våra tjänster för att möta olika målgruppers behov och erbjuder personlig service både analogt och digitalt.
- Vi bidrar till att utveckla fungerande samarbetsytor med andra organisationer. Vi är öppna för att pröva nya sätt att samarbeta.
- Vi använder våra resurser på ett klimatsmart sätt och främjar ett cirkulärt bruk av tjänster, inventarier och material. Vi beaktar klimatpåverkan vid inköp i kommunens verksamhet.
- Vi betjänar våra kunder på svenska och finska inom kommunens alla verksamhetsområden. Vi informerar på svenska och finska internt och externt och utvecklar vår kommunikation på engelska.
- Vi förbereder oss på att, i samarbete med andra myndigheter, kunna trygga invånarnas service också i olika störningssituationer.



Bästa platsen för barn och unga

- Vi förverkligar barnens rättigheter och barnvänlighet enligt UNICEF:s modell Barnvänlig kommun.
- Vi tillämpar barnkonsekvensbedömning för att säkerställa att barns rättigheter och intressen beaktas i vårt beslutfattande och vår verksamhet.
- Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att tidigt upptäcka och stödja barn och unga som riskerar försämrad hälsa eller skolresultat.
- Vi utvecklar samverkan mellan utbildningssektorn, kultur- och fritidssektorn, elevvården, social- och hälso- och sjukvården för att förbättra barn och ungas hälsa.
- Vi skapar positiva inlärningsupplevelser och lärmiljöer där alla barn och unga elever känner sig välkomna och inkluderade, oavsett bakgrund eller förmåga.
- Barn och unga är aktivt med och utvecklar sin hemkommun
- Vi ger våra barn och ungdomar kunskap och beredskap att agera klimatsmart.

Vi växer

- Genom våra beslut skapar vi förutsättningar för att fler ska vilja bo här och vi välkomnar nya invånare. Vi stärker vår profil som en familjevänlig kommun.
- Vi för en markpolitik som strävar efter att utveckla mångsidiga och attraktiva boendemiljöer för olika livsskeden.
- Vi ser entreprenörskap och företagande som en av kommunens starkaste resurser. Vi skapar förutsättningar för nya företag att etablera sig och ger existerande företag möjligheter att växa. Det ska vara enkelt att starta nya företag i Pedersöre.
- Vi beaktar och främjar primärnäringarnas verksamhetsförutsättningar.
- Vi fortsätter att utveckla infrastruktur och kommunikationer som är nödvändiga för en växande kommun.



Engagerade och välmående medarbetare

- Vi mår om att tillsammans skapa och upprätthålla en arbetsmiljö som främjar medarbetarnas trivsel och engagemang.
- Vi uppmuntrar våra medarbetare till att kontinuerligt utveckla sin egen kompetens och att upprätthålla sin arbetsförmåga. Vi skapar förutsättningar och strukturer för lärande i olika skeden av arbetslivet.
- Vi arbetar med ett hållfast ledarskap genom att ha tydliga mål och en systematisk utvärdering.
- Vi främjar en organisationskultur som präglas av delaktighet, samarbete och innovation. Vi ökar kunskapsutbyte inom organisationen.
- Varje medarbetare har ansvar för att skapa ett gott arbetsklimat. Alla visar tillit, respekt, tolerans och förståelse gentemot varandra.
- Varje medarbetare har rätt till årliga medarbetarsamtal och en tydlig och aktuell arbetsbeskrivning.
- Vi lär oss att ge och ta emot regelbunden feedback och respons.





Vi arbetar ilag!

- En bra kommun växer av samarbete. Anställda, förtroendevalda och kommuninvånare jobbar tillsammans för att bygga ett livskraftigt Pedersöre.
- Vi utvecklar det regionala samarbetet och för en kontinuerlig dialog med nationella och regionala myndigheter för att förbättra kommunens tjänster, service och intressebevakning.
- Vi för en aktiv dialog och uppmuntrar invånare, företag och aktörer inom den tredje sektorn att delta i arbetet med att utveckla kommunen.
- Vi samlar avdelningsvis in respons om vår verksamhet från våra invånare, kunder och samarbetspartners.
- Vi anpassar vår information till olika målgrupper.
- Vår kommunikation är öppen och lättillgänglig i flera kanaler. Förutom tvåspråkigheten beaktar vi även klarspråkighet.
- Vi jobbar lösningsinriktat. Vi kan inte alltid tillgodose allt och alla, men vi vill arbeta för diskussion och förståelse som skapar förtroende och framåtanda.

